

## ERSÄTTNINGSRAPPORT 2025

### INTRODUKTION

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Ascelia Pharma AB ("Ascelia Pharma"), antagna av årsstämman 2022 tillämpades under 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* framtagna av Aktiemarknadens självregleringskommitté.

Mer information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 7 (Anställda och ersättning) på sidorna 66–70 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i den bolagsstyrningsrapport som finns tillgänglig på sidorna 41-47 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 på sidan 67 i årsredovisningen för 2025.

### UTVECKLING UNDER 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 4–5 i årsredovisningen för 2025.

### BOLAGETS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER: TILLÄMPNINGSSOMRÅDE, ÄNDAMÅL OCH AVVIKELSER

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla högt kvalificerade ledande befattningshavare som har kapacitet att kunna uppnå utsatta mål. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig marknadsmässig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 44-45 i årsredovisningen för 2025. Under 2025 har bolaget följt de tillämpliga ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.ascelia.com/sv/bolagsstyrning/bolagsstamma/>. Ingen ersättning har återkrävts.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

**Tabell 1 – Total ersättning till verkställande direktören 2025 (TSEK)**

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionsersättning samt försäkring	Total ersättning	Fördelning mellan fast och rörlig ersättning
	Grundlön	Andra förmåner	Kortsiktig (1 år)	Flerårig				
	Lön+semesterersättning	Tjänstebil etc.	Rörlig kortsiktig ersättning*	Aktierelaterad ersättning**				
Magnus Corfitzen (VD)	2 303	173	658	65	-	722	3 921	82/18

\* Kortsiktig rörlig ersättning avser 2025 års måluppfyllelse.

\*\* Beloppet för aktierelaterat incitamentsprogram återspeglar värdet av tilldelade stamaktier under 2025. Värdet av ej utbetalda aktierelaterade incitamentsprogram ingår inte.

## AKTIERELATERADE OCH AKTIEKURSRELATERADE INCITAMENTSPROGRAM

### Optionsprogram

Bolaget har ett utestående optionsprogram (optionsprogram 2025/2026). I optionsprogram 2025/2026 har deltagarna tilldelats optioner vederlagsfritt. Optionerna tilldelades den 25 februari 2025 och är föremål för en intjäningsperiod som upphör den 1 juni 2026. Innehavarna kan utnyttja intjänade optioner från den 1 juni till och med den 30 juni 2026 till ett lösenpris om 4,06 SEK per aktie. Intjäning förutsätter fortsatt anställning (serviceperiod) under intjänandeperioden. I optionsprogram 2025/2026 tilldelades deltagarna initialt 4 840 000 optioner vederlagsfritt. Per den 31 december 2025 innehade deltagarna totalt 4 675 000 optioner. Den verkställande direktören har tilldelats totalt 990 000 optioner vederlagsfritt i optionsprogram 2025/2026.

### Aktiesparprogram

Bolaget har två utestående aktiesparprogram (LTI 2023 och LTI 2024) som erbjudits alla anställda. För varje stamaktie som förvärfvas av deltagare ("Sparaktier") har deltagaren rätt att erhålla 1 matchningsaktie ("Matchningsaktie"). I tillägg ska deltagaren dessutom ha möjlighet att erhålla upp till 5 prestationsaktier ("Prestationsaktier") för varje Sparaktie. Erhållande av både Matchningsaktier och Prestationsaktier är villkorat av uppfyllandet av följande villkor:

- att deltagaren har behållit samtliga Sparaktier under perioden från utgången av den relevanta investeringsperioden till utgången av den relevanta Sparperioden (30 september 2026 för LTI 2023 och 30 september 2027 för LTI 2024),
- att deltagaren har fortsatt att vara anställd av bolaget under hela den relevanta Sparperioden, och
- Prestationsaktierna är vidare villkorade av krav hänförligt till utveckling i bolagets aktiekurs från dagen för årsstämman då programmen beslutades (4 maj 2023 för LTI 2023 och 6 maj 2024 för LTI 2024) till slutet av Sparperioden.

Under 2025 upphörde aktiesparprogram LTI 2022. I november 2025 tilldelades 53 335 matchningsaktier motsvarande lika många stamaktier till deltagarna i LTI 2022, varav 24 975 tilldelades VDn. De aktiekursmål som uppställts för programmet uppfylldes inte med påföljd att några Prestationsaktier inte tilldelades för LTI 2022.

VDn har investerat 31 000 Sparaktier i LTI 2023 och 54 000 Sparaktier i LTI 2024. För bolaget som helhet, i de aktiva programmen har 275 370 Sparaktier förvärfvats av deltagarna (96 301 i LTI 2023 och 179 069 i LTI 2024). Antalet förvärfvade aktier har reviderats i enlighet med personal som inte längre är anställda. Omräkningen med anledning av företrädesemissionen av units som genomfördes under 2024, berättigar innehavaren av Sparaktier att erhålla 1,11 matchningsaktier.

**Tabell 2 – Optionsprogram för VD**

Namn på befattningshavare (position)	Huvudsakliga villkor för optionsprogrammen							Information om räkenskapsåret					
								Ingående balans	Under året		Utgående balans		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Namn på program	Service-period	Tilldelnings-datum	Intjänan-dedag	Utgång av inläsnings-period	Period för utnyttjande	Lösenpris	Optioner som innehas vid årets ingång	Tilldelade optioner	Intjänade optioner	Optioner villkorade av prestationsvillkor**	Tilldelade optioner, men ej intjänade	Optioner villkorade av inläsnings-period
Magnus Corffitzen (VD)	2025/2026	2025-2026	2025-02-25	1 jun 2026	2026-06-01	2026-06-01 - 2026-06-30	4,06 SEK per aktie	-	990 000*	-	990 000	990 000	-
<b>TOTAL</b>								-	<b>990 000</b>	-	<b>990 000</b>	<b>990 000</b>	-

\* Marknadsvärdet på dagen för tilldelning var 3 317 TSEK och lösenpriset är 4 019 TSEK.

\*\* Med prestationsvillkor menas att deltagaren är fortsatt anställd inom Koncernen och inte har sagt upp anställningen per intjäningsdagen.

**Tabell 3 – Aktiesparprogram för VD**

Namn på befattningshavare (position)	Huvudsakliga villkor					Information om räkenskapsåret					
						Ingående balans	Under året		Utgående balans		
	Namn på program	Prestations-period	Tilldelnings-datum	Sparperiod	Utgång av inläsnings-period	Antal sparaktier som innehas vid årets ingång	Förvärvade sparaktier	Tilldelade matchningsaktier**	Aktier villkorade av prestationsvillkor***	Ej intjänade aktier vid årets utgång*	Aktier villkorade av inläsnings-period
LTI 2022	5 maj 2022 - 30 sep 2025	2022-05-05	maj 2022 - sep 2025	2025-09-30	22 500	-	24 975	-	-	-	
LTI 2023	4 maj 2023 - 30 sep 2026	2023-05-04	maj 2023 - sep 2026	2026-09-30	31 000	-	-	31 000	31 000	-	
LTI 2024	6 maj 2024 - 30 sep 2027	2024-05-06	maj 2024 - sep 2027	2027-09-30	54 000	-	-	54 000	54 000	-	
<b>TOTAL</b>					<b>107 500</b>	-	<b>24 975</b>	<b>85 000</b>	<b>85 000</b>	-	

\* Den totala beräknade kostnaden för hela intjänandeperioden 2023–2027 för de aktivesparprogrammen uppgår till 0,7 MSEK. Kostnadsberäkningen är baserad på den vedertagna modelleringstekniken Monte Carlo-simulering för estimering av framtida aktiepriser.

\*\* I september 2024 har aktierna i samtliga LTI-program omräknats med anledning av företrädesemissionen av units som färdigställdes under 2024 i enlighet med villkoren för programmen. Efter omräkning berättigar varje sparaktie till 1,11 matchningsaktier. Värdet av de 24 975 tilldelade Matchningsaktierna, motsvarande lika många stamaktier, uppgår 2025 till 65 TSEK.

\*\*\* Med prestationsvillkor menas att deltagaren är fortsatt anställd inom Koncernen och inte har sagt upp anställningen per intjäningsdagen.

### TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

Prestationskriterierna för verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att stödja bolagets strategi och långsiktiga mål. Kriterierna har bestått av både operativa och finansiella kriterier som sammantaget stödjer Ascelia Pharmas långsiktiga strategiska inriktning och värdeskapande.

**Tabell 4 – Utfall för VD:s rörliga ersättning 2025\***

Under 2025 uppgick VD:s rörliga ersättning till 658 TSEK, vilket baserades på uppfyllande av prestationskriterier\*. Viktning av varje enskilt kriterium och graden av måluppfyllelse återfinns i tabellen nedan.

Prestationskriterier	Vikt	Grad av måluppfyllelse
Utveckling	35%	73%
Finansiering och organisation	65%	

\*Utfall för VD:s rörliga ersättning avser 2025 års måluppfyllelse.

**JÄMFÖRELSEINFORMATION OM ERSÄTTNINGSFÖRÄNDRING OCH BOLAGSRESULTAT***Tabell 5 – Ersättning och bolagets resultat under 2025 och 2024*

	2025	2024
Ersättning till VD Magnus Corfitzen	3,9 MSEK*	3,9 MSEK*
Koncernens rörelseresultat	-74 374	-67 766
Aktiekursutveckling	10%	-12%
Genomsnittlig ersättning för heltidsanställda i koncernen och i Ascelia Pharma AB**	1,4 MSEK	1,2 MSEK

\* Av den totala ersättningen under 2025 utgörs 65 TSEK (32 TSEK) av värdet av aktierelaterade incitamentsprogram.

\*\* Exklusive medlemmar i ledningsgruppen.

---

Malmö i mars 2026

Styrelsen i Ascelia Pharma AB (publ)