

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2024

INTRODUKTION

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Ascelia Pharma AB ("Ascelia Pharma"), antagna av årsstämman 2022 tillämpades under 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* framtagna av Aktiemarknadens självregleringskommitté.

Mer information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 7 (Anställda och ersättning) på sidorna 65–69 i årsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i den bolagsstyrningsrapport som finns tillgänglig på sidorna 39–45 i årsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 på sidan 66 i årsredovisningen för 2024.

UTVECKLING UNDER 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 4–5 i årsredovisningen för 2024.

BOLAGETS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER: TILLÄMPNINGSSOMRÅDE, ÄNDAMÅL OCH AVVIKELSER

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla högt kvalificerade ledande befattningshavare som har kapacitet att kunna uppnå utsatta mål. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig marknadsmässig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 42–43 i årsredovisningen för 2024. Under 2024 har bolaget följt de tillämpliga ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman 2022. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.ascelia.com/sv/bolagsstyrning/bolagsstamma/>. Ingen ersättning har återkrävts.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Total ersättning till verkställande direktören 2024 (TSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionsersättning samt försäkring	Total ersättning	Fördelning mellan fast och rörlig ersättning
	Grundlön	Andra förmåner	Kortsiktig (1 år)	Flerårig				
	Lön+semesterersättning	Tjänstebil etc.	Rörlig kortsiktig ersättning*	Aktierelaterad ersättning**				
Magnus Corfitzen (VD)	2 225	185	752	32	-	709	3 903	80/20

* Kortsiktig rörlig ersättning avser 2024 års måluppfyllelse.

** Beloppet för aktierelaterat incitamentsprogram återspeglar värdet av tilldelade stamaktier under 2024. Värdet av ej utbetalda aktierelaterade incitamentsprogram ingår inte.

AKTIERELATERADE OCH AKTIEKURSRELATERADE INCITAMENTSPROGRAM

Optionsprogram

Under 2024 upphörde optionsprogram 2023/2024 bestående av 1 720 000 optioner (varav 360 000 innehades av VDn). Efter omräkning med anledning av den företrädesemission av units som genomfördes under 2024, berättigade varje option till teckning av 1,11 aktier till ett lösenpris om 3,30 kronor per aktie. Inga optioner utnyttjades i programmet då börskursen understeg lösenpriset på 3,30 SEK per aktie vid tillfället.

Aktiesparprogram

Bolaget har tre utestående aktiesparprogram (LTI 2022, LTI 2023 och LTI 2024) som erbjudits alla anställda. För varje stamaktie som förvärfvas av deltagare ("Sparaktier") har deltagaren rätt att erhålla 1 matchningsaktie ("Matchningsaktie"). I tillägg ska deltagaren dessutom ha möjlighet att erhålla upp till 5 prestationsaktier ("Prestationsaktier") för varje Sparaktie. Erhållande av både Matchningsaktier och Prestationsaktier är villkorat av uppfyllandet av följande villkor:

- (a) att deltagaren har behållit samtliga Sparaktier under perioden från utgången av den relevanta investeringsperioden till utgången av den relevanta Sparperioden (30 september 2025 för LTI 2022, 30 september 2026 för LTI 2023 och 30 september 2027 för LTI 2024.
- (b) att deltagaren har fortsatt att vara anställd av bolaget under hela den relevanta Sparperioden, och
- (c) Prestationsaktierna är vidare villkorade av krav hänförligt till utveckling i bolagets aktiekurs från dagen för årsstämman då programmen beslutades (5 maj 2022 för LTI 2022, 4 maj 2023 för LTI 2023 och 6 maj 2024 för LTI 2024) till slutet av Sparperioden.

Under 2024 upphörde aktiesparprogram LTI 2021. I november 2024 tilldelades 26 310 matchningsaktier motsvarande lika många stamaktier till deltagarna i LTI 2021, varav 11 100 tilldelades VDn. De aktiekursmål som uppställts för programmet uppfylldes inte med påföljd att några Prestationsaktier inte tilldelades för LTI 2021.

VDn har investerat 22 500 Sparaktier i LTI 2022, 31 000 Sparaktier i LTI 2023 och 54 000 Sparaktier i LTI 2024. För bolaget som helhet, i de aktiva programmen har 326 806 Sparaktier förvärvats av deltagarna (48 510 i LTI 2022, 96 990 i LTI 2023 och 181 306 i LTI 2024). Antalet förvärvade aktier har reviderats i enlighet med personal som inte längre är anställda. Omräkningen med anledning av företrädesemissionen av units som genomfördes under 2024, berättigar innehavaren av Sparaktier att erhålla 1,11 matchningsaktier.

Tabell 2 – Optionsprogram för VD

Namn på befattnings-havare (position)	Huvudsakliga villkor för optionsprogrammen							Information om räkenskapsåret					
								Ingående balans	Under året		Utgående balans		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Namn på program	Service-period	Tilldelnings-datum	Intjänan-deperiod	Utgång av inläsnings-period	Period för utnyttjande	Lösenpris	Optioner som in-nehas vid årets in-gång	Tilldelade optioner	Intjänade optioner	Optioner villkorade av pre-stations-villkor***	Tilldelade optioner, men ej intjänade	Optioner villkorade av inläs-nings-pe-riod
Magnus Corfitzen (VD)	2023/2024	2023-2024	2023-11-14	31 okt 2024	2024-11-01	2024-11-01 - 2024-12-31	3:30 SEK per aktie	360 000	-	360 000*	-	-	-
TOTAL								360 000	-	360 000	-	-	-

* Värdet på intjänade optioner under 2024 på dagen för intjänanden den 31 oktober 2024 var 0 SEK (beräknat som aktiepriset den dagen minus lösenpriset multiplicerat med antalet intjänade optioner).

** Med prestationsvillkor menas att deltagaren är fortsatt anställd inom Koncernen och inte har sagt upp anställningen per intjäningsdagen.

Tabell 3 – Aktiesparprogram för VD

Namn på befattnings-havare (position)	Huvudsakliga villkor						Ingående balans	Under året		Information om räkenskapsåret		
										Utgående balans		
	Namn på program	Prestations-period	Tilldelnings-datum	Sparperiod	Utgång av inläsnings-period	Antal sparaktier som innehas vid årets in-gång		Förvärvade sparaktier	Tilldelade matchningsaktier**	Aktier villkorade av prestat-ionsvill-kor***	Ej intjä-nade aktier vid årets ut-gång*	Aktier vill-korade av inläsnings-period
LTI 2021	5 maj 2021 - 30 sep 2024	2021-05-05	maj 2021 - sep 2024	2024-09-30	10 000	-	11 100	-	-	-	-	-
LTI 2022	5 maj 2022 - 30 sep 2025	2022-05-05	maj 2022 - sep 2025	2025-09-30	22 500	-	-	-	-	22 500	22 500	-
LTI 2023	4 maj 2023 - 30 sep 2026	2023-05-04	maj 2023 - sep 2026	2026-09-30	31 000	-	-	-	-	31 000	31 000	-
LTI 2024	6 maj 2024 - 30 sep 2027	2024-05-06	maj 2024 - sep 2027	2027-09-30	-	54 000	-	54 000	-	54 000	54 000	-
TOTAL						63 500	54 000	11 100	107 500	107 500	-	-

*Den totala beräknade kostnaden för hela intjänandeperioden 2022-2027 för de aktiva aktiesparprogrammen uppgår till 1,8 MSEK. Kostnadsberäkningen är baserat på den vedertagna modelleringstekniken Monte Carlo-simulering för estimering av framtida aktiepriser.

** I september 2024 har aktierna i samtliga LTI-program omräknats med anledning av företrädesemissionen av units som färdigställdes under 2024 i enlighet med villkoren för programmen. Efter omräkning berättigar varje sparaktie till 1,11 matchningsaktier. Värdet av de 11 100 tilldelade Matchningsaktierna, motsvarande lika många stamaktier, uppgår 2024 till 32 TSEK.

*** Med prestationsvillkor menas att deltagaren är fortsatt anställd inom Koncernen och inte har sagt upp anställningen per intjäningsdagen.

TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

Prestationskriterierna för verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att stödja bolagets strategi och långsiktiga mål. Kriterierna har bestått av både operativa och finansiella kriterier som sammantaget stödjer Ascelia Pharmas långsiktiga strategiska inriktning och värdeskapande.

Tabell 4 – Utfall för VD:s rörliga ersättning 2024*

Under 2024 uppgick VD:s rörliga ersättning till 752 TSEK, vilket baserades på uppfyllande av prestationskriterier*. Viktning av varje enskilt kriterium och graden av måluppfyllelse återfinns i tabellen nedan.

Prestationskriterier	Vikt	Grad av måluppfyllelse
Utveckling	60%	87%
Finansiering och organisation	40%	

*Utfall för VD:s rörliga ersättning avser 2024 års måluppfyllelse.

JÄMFÖRELSEINFORMATION OM ERSÄTTNINGSFÖRÄNDRING OCH BOLAGSRESULTAT

Tabell 5 – Ersättning och bolagets resultat under 2024 och 2023

	2024	2023
Ersättning till VD Magnus Corfitzen	3,9 MSEK*	3,8 MSEK
Koncernens rörelseresultat	-67 766	-110 914
Aktiekursutveckling	25%	-77%
Genomsnittlig ersättning för heltidsanställda i koncernen och i Ascelia Pharma AB**	1,2 MSEK	1,0 MSEK

* Av den totala ersättningen under 2024 utgörs 32 KSEK (0,4 MSEK) av värdet av aktierelaterade incitamentsprogram.

** Exklusive medlemmar i ledningsgruppen.

Malmö i april 2025

Styrelsen i Ascelia Pharma AB (publ)