

## ERSÄTTNINGSRAPPORT 2020

### INTRODUKTION

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Ascelia Pharma AB ("**Ascelia Pharma**"), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* framtagna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Mer information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 6 (Anställda och ersättning) på sidorna 60-65 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i den bolagsstyrningsrapport som finns tillgänglig på sidorna 34-40 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 på sidan 61 i årsredovisningen för 2020.

### UTVECKLING UNDER 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 4 i årsredovisningen för 2020.

### BOLAGETS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER: TILLÄMPNINGSOMRÅDE, ÄNDAMÅL OCH AVVIKELSER

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla högt kvalificerade ledande befattningshavare som har kapacitet att kunna uppnå utsatta mål. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig marknadsmässig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 37-39 i årsredovisningen för 2020. Under 2020 har bolaget följt de tillämpliga ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.ascelia.com/sv/bolagsstyrning/bolagsstamma/>. Ingen ersättning har återkrävts.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

**Tabell 1 – Total ersättning till verkställande direktören 2020 (TSEK)**

Namn VD	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Pensions- ersättning samt försäkring	Total ersättning	Fördelning mellan fast och rörlig ersättning
	Grundlön	Andra förmåner	Kortsiktig (1år)	Flerårig			
	Lön+semester- ersättning	Tjänstebil	Bonus (återspeglar 18 månader)	Aktierelaterad ersättning			
Magnus Corfitzen	1826	77	1008*	581**	552	4 044	60/40

\* Bonus avspeglar en period på 18 månader. Den förlängda perioden förklaras av ändrat räkenskapsår.

\*\* Värdet på intjänade optioner under 2020 på dagen för intjänande den 31 oktober 2020 var 581 TSEK (beräknat som aktiepriset den dagen minus lösenpriset multiplicerat med antalet intjänade optioner).

### UTESTÅENDE AKTIERELATERADE OCH AKTIEKURSRELATERADE INCITAMENTSPROGRAM

#### Optionsprogram

Bolaget har implementerat två optionsprogram (2018/2021 och 2018/2022) för ledande befattningshavare. Under optionsprogrammen har deltagarna tilldelats optioner vederlagsfritt. Optionsprogram 2018/2021, som beslutades i april 2018, är villkorad av en och ett halvt års intjänandeperiod och optionerna kan utnyttjas under mars – juni 2021. Optionsprogram 2018/2022, som beslutades den 23 november 2018, är villkorad av en treårig intjänandeperiod och optionerna kan utnyttjas under november 2022 till januari 2023.

Intjänande av optioner är föremål för fortsatt anställning (serviceperiod) under intjänandeperioden. Verkställande direktören har tilldelats totalt 458 856 optioner för båda optionsprogrammen totalt (275 185 optioner totalt för optionsprogram 2018/2021 och 183 671 för optionsprogram 2018/2022). För bolaget som helhet har 986 668 optioner tilldelats (motsvarar 4% av aktierna i bolaget per 2020-12-31 på fullt utspädd basis).

#### Aktiesparprogram

Bolaget har vidare implementerat två aktiesparprogram (2019/2022 och 2020/2023) som erbjudits alla anställda. För varje stamaktie som förvärvas av deltagare ("Sparaktier") har deltagaren rätt att erhålla 1 matchningsaktie ("Matchningsaktie"). I tillägg ska deltagaren dessutom ha möjlighet att erhålla upp till 5 prestationsaktier ("Prestationsaktier") för varje Sparaktie. Erhållande av både Matchningsaktier och Prestationsaktier är villkorat av uppfyllandet av följande villkor:

(a) att deltagaren har behållit samtliga Sparaktier under perioden från utgången av den relevanta investeringsperioden till utgången av den relevanta Sparperioden (31 december 2022 för 2019/2022 programmet och 30 september 2023 för 2020/2023 programmet);

b) att deltagaren har fortsatt att vara anställd av bolaget under hela den relevanta Sparperioden, och

(c) Prestationsaktierna är vidare villkorade av krav hänförligt till utveckling i bolagets aktiekurs från dagen för årsstämman då programmen beslutades (14 november 2019 för programmet 2019/2022 och 6 maj 2020 för programmet 2020/2023) till slutet av Sparperioden (31 december 2022 för programmet 2019/2022 och 30 september 2023 för programmet 2020/2023).

Eftersom Sparperioderna för båda aktiesparprogrammen fortfarande pågår har inga matchningsaktier eller prestationsaktier tilldelats till deltagarna.

VD har investerat i 24 500 sparaktier i program 2019/2022 och 11 000 sparaktier i program 2020/2023. För bolaget som helhet har 121 175 Sparaktier förvärvats av deltagarna (67 030 i program 2019/2022 och 54 145 i program 2020/2023).

**Tabell 2 – Optionsprogram för VD**

Namn på VD	Huvudsakliga villkor för optionsprogrammen							Information om räkenskapsåret					
	1 Namn på program	2 Service-period	3 Tilldelnings-datum	4 Intjänandeperioder	5 Utgång av inläsnings-period	6 Period för utnyttjande	7 Lösenpris	Ingående balans	Under året		Utgående balans		
								8 Optioner som innehas vid årets ingång	9 Tilldelade optioner	10 Intjänade optioner	11 Optioner villkorade av servicekrav	12 Tilldelade optioner, men ej intjänade	13 Optioner villkorade av inläsnings-period
Magnus Corfitzen	2018/2021	2018-2019	2018-04-26	50% intjänning vid tilldelning 25% per 31 okt 2018 25% per 31 okt 2019	2021-03-13	2021-03-13- 2021-06-13	8 SEK per aktie	275 185	-	-	-	-	275 185
	2018/2022	2018-2022	2018-11-23	25% per 31 okt 2019 25% per 31 okt 2020 25% per 31 okt 2021 25% per 31 okt 2022	2022-11-01	2022-11-01- 2023-01-31	22,50 SEK per aktie	183 671	-	45 918*	91 836	91 836	91 836
<b>TOTALT</b>							<b>458 856</b>	<b>-</b>	<b>45 918</b>	<b>91 836</b>	<b>91 836</b>	<b>367 021</b>	

\* Värdet på intjänade optioner under 2020 på dagen för intjänande den 31 oktober 2020 var 581 TSEK (beräknat som aktiepriset den dagen minus lösenpriset multiplicerat med antalet intjänade optioner).

**Tabell 3 – Aktiesparprogram för VD**

Namn på VD	Huvudsakliga villkor					Information om räkenskapsåret				
	Namn på program	Prestations-period	Tilldelnings-datum	Sparperiod	Utgång av inläsnings-period	Ingående balans	Under året	Utgående balans		
						6 Antal sparaktier som innehas vid årets ingång	7 Förvärvade sparaktier	8 Aktier villkorade av prestationsvillkor*	9 Ej intjänade aktier vid årets utgång*	10 Aktier villkorade av inläsnings-period*
Magnus Corfitzen	LTI 2019	14 Nov 2019 - 31 Dec 2022	2019-11-14	Jan 2020 - Dec 2022	2022-12-31	24 500	-	24 500	24 500	24 500
	LTI 2020	6 Maj 2020 - 30 Sep 2023	2020-05-06	Maj 2020 - Sep 2023	2023-09-30	-	11 000	11 000	11 000	11 000
<b>TOTAL</b>						<b>24 500</b>	<b>11 000</b>	<b>35 500</b>	<b>35 500</b>	<b>35 500</b>

\* Den totala beräknade kostnaden för hela intjänandeperioden 2020-2023 för båda aktiesparprogrammen uppgår till 4,2 MSEK. Kostnadsberäkningen är baserat på den vedertagna modelleringstekniken Monte Carlo simulering för estimering av framtida aktiepriser.

### TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

Prestationskriterierna för VD:s rörliga ersättning har valts ut för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Prestationskriterierna under 2020 har utgjorts av både operativa och finansiella kriterier som sammantaget stödjer Ascelia Pharmas långsiktiga strategiska inriktning och värdeskapande.

**Tabell 4 – Utfall för VD:s rörliga ersättning för juli 2019 till december 2020 (18 månader)**

För 18 månaders perioden som helhet uppgick VD:s rörliga ersättning till 1,0 MSEK, vilket baserades på uppfyllande av prestationskriterier. Viktning av varje enskilt kriterium och graden av måluppfyllelse återfinns i tabellen nedan.

Prestationskriterier	Vikt	Grad av måluppfyllelse
Mangoral kliniskt program	35%	90%
Mangoral kommersiella förberedelser	10%	100%
Finansieringsaktiviteter	20%	100%
Resultat inom budget	15%	100%
Effektfull kommunikation	20%	100%

### JÄMFÖRELSEINFORMATION OM ERSÄTTNINGSFÖRÄNDRING OCH BOLAGSRESULTAT

Eftersom detta dokument utgör den första ersättningsrapporten som utarbetats av Ascelia Pharma innehåller tabellen nedan endast information som avser räkenskapsåret 2020.

**Tabell 5 – Ersättning och bolagets resultat under 2020**

	<b>2020</b>
Ersättning till VD Magnus Corfitzen	4,0 MSEK
Koncernens rörelseresultat	-93 428 TSEK
Aktiekursutveckling	+141%
Genomsnittlig ersättning för heltidsanställda i koncernen och i Ascelia Pharma AB	1,0 MSEK

---

Malmö i mars 2021

Styrelsen i Ascelia Pharma AB (publ)