

# Styrelsens yttrande avseende utvärdering av program för rörlig ersättning samt tillämpning av årsstämmans riktlinjer för ersättning till VD och ledande befattningshavare

## 1. Bakgrund

- 1.1 Styrelsen för Ascelia Pharma AB, org. nr 556571-8797 ("**Bolaget**"), har inrättat ett ersättningsutskott som består av Bo Jesper Hansen (ordförande), Peter Benson och René Spogård. Ersättningsutskottet har till uppgift att bereda förslag avseende ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för VD och övriga ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har sedan årsstämman den 14 november 2019 sammanträtt vid 1 tillfälle och har därtill haft löpande kontakter när det funnits behövt.
- 1.2 Ersättningsutskottet har följt och utvärderat Bolagets program för rörlig ersättning, både pågående och under året avslutade, tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare som fastställdes vid årsstämman 14 november 2019, samt nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget.

## 2. Yttrande

- 2.1 I enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning lämnar styrelsen följande yttrande av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering. Redovisningen omfattar perioden under vilken av årsstämman antagna riktlinjer för ersättning till VD och ledande befattningshavare varit i kraft.
- 2.2 Ersättningsutskottet har funnit att riktlinjerna för ersättning har möjliggjort för Bolaget att attrahera, motivera och behålla kompetenta medarbetare. Vidare har riktlinjerna bidragit till att hålla ersättningen till VD och ledande befattningshavare konkurrenskraftig och välbalanserad. Riktlinjerna har tillämpats korrekt och utan några avvikelser. Ersättningsutskottet anser att riktlinjerna på ett effektivt sätt har uppfyllt sina mål och att nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer är rimliga, välfungerande och i enlighet med marknadspraxis.
- 2.3 Bolaget har tre utestående aktierelaterade incitamentsprogram i form av två personaloptionsprogram och ett prestationsbaserat aktiesparprogram för anställda i Bolaget. Ersättningsutskottet anser att dessa program har bidragit till en ökad harmonisering av de deltagande medarbetarnas och aktieägarnas intressen, samt främjat ett långsiktigt engagemang för Bolagets utveckling. Mot denna bakgrund har ersättningsutskottet rekommenderat styrelsen att föreslå att årsstämman 2020 ska besluta om att implementera ett nytt långsiktigt incitamentsprogram baserat på ett prestationsbaserat aktiesparprogram för anställda i Bolaget.

---

Malmö i april 2020

Styrelsen för Ascelia Pharma AB (publ)